

List of Signatures

Page 1/1



Memo Elektro Årlig redegjørelse 2025.pdf

Name	Method	Signed at
Haug, Thorleif	BANKID	2026-06-24 17:56 GMT+02
Haugen, Jo Folke	BANKID	2026-06-22 12:48 GMT+02
Aandalen, Alexander	BANKID	2026-06-22 12:29 GMT+02
LØVSTAD, HARALD GEORG	BANKID	2026-06-22 11:14 GMT+02
Andresen, Elin	BANKID	2026-06-22 16:23 GMT+02
Kristiansen, Siri Ann	BANKID	2026-06-25 09:23 GMT+02



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: 30A1836E492A4769BF25D0021989D22C

Aktsomhetsvurderinger for bærekraftig forretningspraksis

Redegjørelse rapporteringsåret 2025

for Memo Elektro AS



memo
elektro-as
ElteraGruppen

Årlig redegjørelse for aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven – rapporteringsår 2025.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
30A1836E492A4769BF25D0021989D22C

Årlig redegjørelse for aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven – rapporteringsår 2025

Dato for publisering: 30.06.2026

1. Selskap, organisering, driftsmodell og overordnet risikovurdering

Memo Elektro AS har forretningsadresse i Lørenskog og leverer elektrotjenester til næringsbygg, industri, offentlige bygg, butikkjeder, boligprosjekter og produksjonsanlegg. Selskapet tilbyr tjenester innen nybygg, rehabilitering, ombygging, service og prosjektgjennomføring.

Virksomheten hadde i 2025 totalt 44 ansatte og 4 lærlinger. Arbeidet utføres hovedsakelig gjennom egne ansatte montører og prosjektledere, med begrenset bruk av innleid arbeidskraft og underentreprenører ved behov.

Memo Elektro AS opererer primært i Oslo, Akershus og Romerike, men gjennomfører også prosjektleveranser i øvrige deler av landet.

Virksomheten har primært direkte leverandørforhold med norske grossister og leverandører, og har begrenset direkte innsikt i produksjonsledd og råvareutvinning lenger opp i verdikjeden. Risiko knyttet til disse leddene vurderes derfor i stor grad basert på tilgjengelig informasjon fra leverandører, bransjekunnskap og geografiske risikovurderinger.

Memo Elektro AS inngår i ElteraGruppen og bygger sitt arbeid med aktsomhetsvurderinger på konsernfelles policyer, metodikk og retningslinjer for ansvarlig forretningspraksis. Arbeidet gjennomføres lokalt i selskapet og tilpasses virksomhetens størrelse, organisering og risikobilde.

Overordnet vurderes risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som lav til moderat i virksomhetens direkte drift og leverandørkjede. Risiko vurderes som størst lenger ned i verdikjeden, særlig knyttet til produksjon av elektroniske komponenter, råvarer og underleverandørledd utenfor Norge.

2. Metode og prosess for aktsomhetsvurderinger

I 2025 gjennomførte Memo Elektro AS aktsomhetsvurderinger i tråd med åpenhetsloven § 4 og OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv.

Arbeidet med aktsomhetsvurderinger tilpasses virksomhetens størrelse, risikobilde og faktiske påvirkningsmuligheter i leverandørkjeden, i tråd med forholdsmessighetsprinsippet i åpenhetsloven og OECDs retningslinjer.

Årlig redegjørelse for aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven – rapporteringsår 2025.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
30A1836E492A4769BF25D0021989D22C

Arbeidet er strukturert og forankret i felles styringssystemer og rutiner i ElteraGruppen. Samtidig skjer implementering og videre utvikling av rutiner, systemer og dokumentert etterlevelse trinnvis, tilpasset virksomhetens størrelse og risikobilde.

Proessen omfattet blant annet:

- forankring i interne rutiner og styringssystemer
- kartlegging av leverandører og innkjøpsprosesser
- vurdering av risiko knyttet til arbeidsforhold og menneskerettigheter
- vurdering av leverandører utenfor konsernets innkjøpssystem
- oppfølging av HMS, internkontroll og arbeidsmiljø internt
- vurdering av forbedringstiltak og videre oppfølging

Selskapet benytter Symbrio som konsernfelles innkjøpssystem ved innkjøp av materiell og produkter. Gjennom systemet sikres at leverandører er kjent med konsernets Code of Conduct og forventninger til ansvarlig forretningspraksis.

Leverandører utenfor systemet er gjennomgått og vurdert som del av årets arbeid med aktsomhetsvurderinger.

Leverandørkravene bygger på konsernfelles Code of Conduct, etiske retningslinjer og forventninger til ansvarlig forretningspraksis.

3. Vesentlige risikoer identifisert i 2025

Selskapet har ikke identifisert faktiske brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet i 2025.

Overordnet vurderes risikoen internt som lav, blant annet som følge av:

- bruk av egne ansatte
- etablert HMS-arbeid
- tett oppfølging av ansatte og lærlinger
- lav terskel for dialog og varsling
- bruk av interne rutiner og styringssystemer

Selskapet vurderer at den største potensielle risikoen er knyttet til indirekte leverandørledd og produksjon av elektromateriell og komponenter produsert utenfor Norge.

Gjennom årets vurderinger er det ikke avdekket forhold som har medført behov for avslutning av leverandørforhold eller særskilte korrigerende tiltak.



Internt ble det registrert:

- 1 ulykke med fravær (H1)
- 1 nestenulykke (H2)

Hendelsene ble fulgt opp internt i selskapet og benyttet som grunnlag for læring og forbedringsarbeid.

4. Tiltak iverksatt og vurdering av effekt

Memo Elektro AS arbeider systematisk med HMS, internkontroll, opplæring og ansvarlig leverandøroppfølging.

Selskapet benytter etablerte rutiner for vernerunder, risikovurderinger, avvikshåndtering, onboarding og opplæring som del av virksomhetens HMS- og internkontrollarbeid.

I 2025 ble følgende tiltak videreført eller styrket:

- aktiv bruk av Mobil Worker som HMS- og internkontrollsystem
- implementering av konsernfelles rutiner og styringssystemer
- registrering og oppfølging av avvik og hendelser
- opplæring gjennom EG Skolen
- oppfølging av lærlinger gjennom fagansvarlige og montører
- gjennomføring av vernerunder, risikovurderinger og HMS-møter
- videre arbeid med strukturering av innkjøpsrutiner og leverandøroppfølging

Mobil Worker ble i 2025 tatt i bruk som konsernfelles system for HMS og internkontroll. Implementeringen pågår fortsatt, og videre standardisering og bruk av systemet er et prioritert område i 2026.

Selskapet legger vekt på åpenhet, tillit og ansvarlig opptreden, og benytter konsernets etiske retningslinjer som grunnlag for forventninger til ansatte og ledelse.

Selskapet har etablerte rutiner for varsling og oppfølging av kritikkverdige forhold. Brudd på interne rutiner eller etiske retningslinjer følges opp av ledelsen gjennom dialog, vurdering av alvorlighetsgrad og eventuelle korrigerende tiltak.

Arbeidet i 2025 har bidratt til økt systematisering, bedre dokumentasjon og økt bevissthet rundt ansvarlig drift og leverandøroppfølging.

5. Planer og prioriteringer for 2026



I 2026 vil Memo Elektro AS videreføre og styrke arbeidet med:

- videre implementering og bruk av Mobil Worker
- videreutvikling av HMS- og internkontrollarbeidet
- økt strukturering av leverandøroppfølging
- bedre dokumentasjon av lokale leverandørvurderinger
- videre opplæring innen HMS, etikk og ansvarlig innkjøp
- videre arbeid med konsernfelles rutiner og systemer

Tiltakene er fremoverskuende og ikke å forstå som tiltak gjennomført i 2025.

6. Forankring, ansvar og internkontroll

Daglig leder Alexander Aandalen har det overordnede ansvaret for virksomhetens arbeid etter åpenhetsloven og ansvarlig forretningspraksis.

Elin Miland har en sentral rolle i oppfølging av HMS, administrasjon, internkontroll og koordinering av arbeidet med redegjørelsen.

Arbeidet med åpenhetsloven er forankret i ledelsen og bygger på virksomhetens interne rutiner, konsernfelles retningslinjer og etablerte styringssystemer.

Selskapet benytter Mobil Worker som sentralt system for HMS, rutiner, dokumentasjon og internkontroll. Ansatte har tilgang til rutiner og styrende dokumenter digitalt, og nyansatte får gjennomgang av relevante rutiner ved oppstart.

Selskapet arbeider aktivt med å sikre gode arbeidsforhold, trivsel, kompetanseutvikling og åpen kommunikasjon mellom ledelse og ansatte.

7. Kommunikasjon og innsyn

Denne redegjørelsen publiseres på selskapets nettside i tråd med åpenhetslovens krav.

Memo Elektro AS gjennomfører egne aktsomhetsvurderinger, men arbeidet er forankret i ElteraGruppens overordnede rammeverk for ansvarlig forretningspraksis.

For ytterligere informasjon om konsernets arbeid med bærekraft, åpenhetsloven og ansvarlig forretningspraksis vises det til ElteraGruppens redegjørelser og styrende dokumenter.

Årlig redegjørelse for aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven – rapporteringsår 2025.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
30A1836E492A4769BF25D0021989D22C

Selskapet vil besvare eventuelle innsynsbegjæringer i tråd med lovens krav og gjeldende frister.

8. Omfang og rapporteringsperiode

Redegjørelsen dekker åpenhetsloven § 5 bokstav a–c for perioden 01.01.2025–31.12.2025.

Redegjørelsen oppdateres årlig og ved vesentlige endringer i virksomhetens risikovurderinger eller leverandørkjede.

Memo Elektro AS vil videreføre arbeidet med ansvarlig forretningspraksis og kontinuerlig forbedring i samarbeid med ansatte, kunder, leverandører og ElteraGruppen.

Signering

Denne redegjørelsen er behandlet og godkjent av styret og daglig leder i Memo Elektro AS i henhold til regnskapsloven § 3-5 og åpenhetsloven.

Sted/dato: Lørenskog, 22.06.2026

Navn	Rolle	Signatur
Thorleif Haug	Styreleder	
Siri Kristiansen	Styremedlem	
Jo Folke Haugen	Styremedlem	
Elin Miland	Styremedlem	
Harald Løvstad	Styremedlem	
Alexander Aandalen	Daglig leder	

